

Teamsprecher in agilen Unternehmen

In verschiedenen Unternehmen werden die Hierarchien flacher, die klassische Führungsrolle verändert sich hin zum Coach und Trainer. Entsprechend muss in den verschiedenen Teams mehr Verantwortung übernommen werden. Für die Koordination zwischen den Teams und als Verbindung zur Geschäftsleitung braucht es nun eine Verbindungsperson, die Teamsprecher. Beim Fussball ist dies der Kapitän des Teams.



Die Aufgabe der Teamsprecher ist es, die Informationen aus der Geschäftsleitung in das eigene Team zu bringen und umgekehrt. So werden die Teamsprecher oft vom Team gewählt, oder mehrere Personen wechseln sich regelmässig in dieser Aufgabe ab. Die Teamsprecher vertreten also ihr ganzes Team und sind als Sprachrohr für die Koordination von Aufgaben und Ressourcen im Unternehmen sehr wichtig. Entsprechend braucht es einige Fähigkeiten, welche wir hier in dieser Weiterbildung erlernen und üben.

Die **Teamsprecher** lernen mit erprobten Hilfsmitteln ihr Team nachhaltig im Unternehmen zu vertreten. Kommunikation, Koordination, Organisation und Rollenverständnis bilden die Basis für Steuerung des Teams und Unternehmens. Wir arbeiten mit bewährten Tools und detaillierten Vorgehen, welche für den Alltag passen.

Der Teamsprecher hat oft die folgenden Aufgaben:

- Ist Sprachrohr für das Team in der Geschäftsleitung
- Ist Verbindungsperson zu anderen Teams im Unternehmen
- Hat keine direkte hierarchische Aufgabe
- Unterstützt sein Team, damit Entscheidungen effizient gefällt werden.
- Leitet interne Besprechungen
- Unterstützt die Weiterentwicklung des Teams
- Kann Mitarbeitende ausbilden und anlernen

Diese **Weiterbildung von 3 Tagen** richtet sich an alle Mitarbeitende im Unternehmen, welche dies Rolle als Teamsprecher bereits übernehmen oder sich hierfür vorbereiten. Wir üben die Moderation von Besprechungen und die Kommunikation vor dem Team. Weiter lernen wir den geeigneten Umgang mit Herausforderungen und Veränderungen. Diese drei Tage werden auf 4-6 Wochen verteilt, damit dazwischen geübt werden kann. Denn auf diesen Feedbacks aus dem Alltag basiert auch die persönliche Weiterentwicklung der Teilnehmenden.

Dieser Weiterbildung wird spezifisch auf die Unternehmen angepasst und strukturiert. In einem Vorgespräch werden die Anforderungen und Inhalte definiert.

Weitere Informationen und Anmeldung per Mail an weiterbildung@ecoholz.ch