

## Agile Organisation, wie Führung heute geht...

Die komplexen Projekte und die rasch wechselnden Anforderungen unserer Kunden überfordern uns stetig. Wir sind in unseren Abläufen und Prozessen im Unternehmen zu langsam und zu unorganisiert. Gerade die jungen Mitarbeitenden wollen mehr Verantwortung übernehmen, auch wenn sie das noch gar nicht können. Also, wie gehen wir damit um, wie können wir die Führungsaufgabe verteilen?

Dies wirkt sich auch in Projekten aus. Da werden Scrum oder Design Thinking als neue Konzepte angewendet. Diese Themen werden wir auch diskutieren.

Dieser Kurs besteht aus 3 Stunden Online-Schulung mit vielen Praxis-Beispielen, einem Vorgespräch und einem Coaching pro Teilnehmer für den optimalen Transfer in den Alltag.

### Die Themen

- Warum funktioniert die heutige Führungsstruktur nicht mehr richtig?
- Rollen- statt Stellenbeschreibungen
- Teams, wie werden diese strukturiert
- Regeln statt zentrale Entscheidungen
- Wie die Mitarbeitenden nun mitdenken
- Wie wird im Unternehmen neu kommuniziert?
- Wie setzen wir das im Unternehmen um?
- Kulturveränderung und der Umgang mit Widerstand

Mit diesen Informationen und Beispielen erkennst du das Potenzial und den Weg der Kulturveränderung im Unternehmen. Diese Kulturveränderung wird aber auf der Führungsebene beginnen, deshalb ist dieser Kurs der Einstieg. Ein Skript mit allen Einzelheiten wird zum Download bereitstehen.

### Kosten

Für Einzelpersonen

- 1h Vorgespräch, (aktuelle Situation, Führung und Entscheidungen)
- 3h Schulung zu agiler Organisation (für Führungspersonen)
- 1h Coaching für die Anpassungen ans eigene Unternehmen

Paketpreis 300.-

Dieser Kurs kann für alle Mitarbeitenden im Unternehmen angeboten werden, damit das Verständnis für die Verschwendungen und die Optimierung breit verankert wird. Wir begleiten aktuell zwei Unternehmen mit 25 und 50 Mitarbeitenden auf dieser Kulturveränderung, dazu gibt es schon Feedbacks...

### Termine

Wir starten diesen Kurs immer wieder, schreib uns eine Mail und wir geben dir die nächsten Termine bekannt.

Feedback eines Teilnehmers:

*«Ich bin es müde, als Chef zu Entscheidungen zu nicken, welche die Mitarbeiter eigentlich schon getroffen haben, wenn diese mir vorgestellt werden.»*

**Weitere Informationen und Anmeldung per Mail an [weiterbildung@ecoholz.ch](mailto:weiterbildung@ecoholz.ch)**